



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Хабаровского края**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

24.12.2019

№ 1754

г. Хабаровск

Об утверждении плана

7

С целью повышения эффективности противодействия коррупции, профилактики коррупции и предупреждения коррупционных правонарушений:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий министерства образования и науки Хабаровского края по противодействию коррупции на 2020 год (далее – план).

2. Руководителям структурных подразделений министерства образования и науки Хабаровского края обеспечить неукоснительное соблюдение мероприятий плана.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления организационно-кадровой и аналитической работы Ханцевич О.Г.

Министр

А.Г. Кузнецова

УТВЕРЖДЕН
распоряжением министерства
образования и науки
Хабаровского края
от "24" 12 2019 г. № 1754

ПЛАН
мероприятий министерства образования и науки Хабаровского края
по противодействию коррупции на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
1.	Рассмотрение вопроса "Практика успешной реализации в образовательном учреждении программ, направленных на антикоррупционное поведение участников образовательных отношений" на Совете руководителей краевых государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	1 квартал	управление общего и дополнительного образования
2.	Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей: - государственными гражданскими служащими министерства образования и науки Хабаровского края (далее – министерство), замещающими должности, входящие в Перечень должностей государственной гражданской службы Хабаровского края в министерстве образования и науки Хабаровского края, при замещении которых государственные гражданские служащие Хабаровского края обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 15 июня 2012 г. № 18 (далее – Перечень);	до 30 апреля	управление организационно-кадровой и аналитической работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
	- руководителями краевых государственных учреждений, подведомственных министерству		
3.	Обеспечение онлайн видеотрансляции на портале (http://smotriega.ru) из аудиторий, задействованных для проведения единого государственного экзамена (пунктов проведения экзаменов)	до 01 октября	отдел итоговой аттестации и оценки качества образования
4.	Обучение и аккредитация общественных наблюдателей для контроля за проведением государственной итоговой аттестации в пунктах проведения экзаменов	до 01 октября	отдел итоговой аттестации и оценки качества образования
5.	День правовой помощи детям	ноябрь	управление общего и дополнительного образования
6.	Краевой конкурс среди обучающихся общеобразовательных организаций края на знание основ конституционного законодательства Российской Федерации	декабрь	управление общего и дополнительного образования
7.	Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей гражданами, поступающими на должности государственной гражданской службы в министерство	при назначении на должность	управление организационно-кадровой и аналитической работы
8.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых государственными гражданскими служащими министерства, руководителями краевых государственных учреждений, подведомственных министерству, гражданами	при возникновении оснований для проведения проверки в соответствии с законодательством	управление организационно-кадровой и аналитической работы в рамках своей компетенции
9.	Корректировка Перечня	по мере необходимости	управление организационно-кадровой и аналитической работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
10.	Анализ сведений о соблюдении государственными гражданскими служащими министерства требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей	ежеквартально	управление организационно-кадровой и аналитической работы в рамках своей компетенции
11.	Анализ сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в министерстве, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных действующим законодательством	ежеквартально	управление организационно-кадровой и аналитической работы в рамках своей компетенции
12.	Рассмотрение вопросов, связанных с противодействием коррупции, на совещаниях с руководителями, заместителями руководителей профессиональных образовательных организаций края	1 раз в полугодие	управление профессионального образования
13.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих министерства, в том числе с целью выявления возможного конфликта интересов	в течение года	управление организационно-кадровой и аналитической работы
14.	Обеспечение информирования государственных гражданских служащих министерства об основных положениях федерального и краевого антикоррупционного законодательства	в течение года	управление организационно-кадровой и аналитической работы
15.	<p>Направление государственных гражданских служащих министерства на курсы повышения квалификации, включающие вопросы по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; - обучение государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную службу края, по образовательным программам в области противодействия коррупции 	в течение года согласно графику	управление организационно-кадровой и аналитической работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
16.	Организация и обеспечение деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	в течение года	управление организационно-кадровой и аналитической работы
17.	Привлечение аккредитованных и аттестованных министерством экспертов к проведению аккредитационных экспертиз, мероприятий по контролю в рамках осуществления переданных полномочий Российской Федерации в сфере образования в целях предупреждения коррупции при предоставлении государственных услуг, реализации функций, осуществляемых министерством	в течение года	управление государственной регламентации образовательной деятельности
18.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение юридической грамотности обучающихся, их родителей (законных представителей): открытых лекций, брифингов, бесед с представителями правоохранительных органов	в течение года	управление профессионального образования совместно с руководителями профессиональных образовательных организаций
19.	Обеспечение информационной открытости образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций	в течение года	управление профессионального образования, руководители профессиональных образовательных организаций
20.	Включение вопросов по противодействию коррупции в образовательных организациях в программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических работников образовательных организаций края	в течение года	управление общего и дополнительного образования, краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Хабаровский институт развития образования"

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
21.	Обеспечение дополнительного профессионального образования педагогических работников в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	в течение года	Управление профессионального образования, краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования"
22.	Обеспечение объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих вопросы компетенции министерства	в течение года	структурные подразделения министерства в рамках своей компетенции
23.	Осуществление работы постоянно действующих "горячих линий" министерства	в течение года	структурные подразделения министерства
24.	Актуализация административных регламентов предоставления государственных услуг компетенции министерства	в течение года	структурные подразделения министерства
25.	Проведение правовой антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов, должностных регламентов гражданских служащих, проектов изменений к ним, государственных контрактов, договоров гражданско-правового характера и соглашений	в течение года	управление правовой работы и организации государственных закупок
26.	Соблюдение порядка и процедуры осуществления государственных закупок для нужд министерства, установленных Федеральным законом от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и иными нормативными правовыми актами, регуливающими сферу закупок, в пределах доведенных лимитов	в течение года	управление правовой работы и организации государственных закупок

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
27.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций министерства	в течение года	структурные подразделения министерства в части реализации своих функций
28.	Размещение информации на сайте министерства в рубрике "Профилактика коррупции"	в течение года по мере необходимости	управление организационно-кадровой и аналитической работы

Начальник управления организационно-кадровой и аналитической работы



О.Г. Ханцевич