

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей, представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ «Хабаровский дорожно-строительный техникум»**

**«Удовлетворенность качеством подготовки выпускников техникума в 2021 году».**

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и техникума в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в организациях и учреждениях. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень подготовки выпускников с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников техникума.

С сентября по ноябрь 2021 г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2021г. выпуска. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума по профессии: 23.01.06 «Машинист дорожных и строительных машин», а также сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций:

ООО «Дороги плюс», ООО «Карьер-ДВ», АО «Региоснаб»; МУП г. Хабаровска «Дорремстрой»; ООО «СтройДорСервис»; ООО «Стройальянс»; ПАО «ННК ХАБАРОВСКНЕФТЕПРОДУКТ»; ООО «Соник Транс ГК ООО «Техсервис»; АО «Корфовский Каменный Карьер»; УК ООО «Бамстроймеханизация»; ЗАО «ДВ РЕГИОН»; ОАО «АВП»; АО «Газстройпром».

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами:

**РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников»**, имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале;

**РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»**, имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников»**, вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Анализ результатов показывает - 88% опрошенных работодателей в **РАЗДЕЛЕ «А»**

удовлетворены уровнями: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «Б»** - 96% опрошенных работодателей показали на сколько важны для них уровни при выполнении профессиональных обязанностей: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «В»** - 100% опрошенных работодателей показали результат, нацеленный на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в: приеме студентов и выпускников на работу; улучшении деловых связей с техникумом; совместном улучшении подготовки выпускников и другие.

В целом, по результатам анкетирования наблюдается удовлетворенность работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума.

В качестве общих рекомендаций по повышению удовлетворенности качеством профессиональной подготовки выпускников работодатели высказали пожелания:

- расширение баз практик для студентов, с последующим трудоустройством;
- развитие коммуникативных навыков у студентов;
- организация техникумом встречи студентов с потенциальными и реальными работодателями;
- увеличение количества экскурсий на предприятия и организации.

Заведующий производственной практикой Р.Ю. Лизогуб

