

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей,  
представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ  
«Хабаровский дорожно-строительный техникум»**

**«Удовлетворенность качеством подготовки выпускников техникума в  
2022 году».**

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и техникума в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в организациях и учреждениях. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень подготовки выпускников с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников техникума.

С октября по декабрь 2022 г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2022 г. выпуска. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума по профессии 23.01.06 «Машинист дорожных и строительных машин», а также сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций:

АО «Региоснаб»; МУП г. Хабаровска «Дорремстрой»; ООО «СтройДорСервис»; ООО «Стройальянс»; ПАО «ННК ХАБАРОВСКНЕФТЕПРОДУКТ»; ООО «Соник Транс ГК ООО «Техсервис»; АО «Корфовский Каменный Карьер»; УК ООО «Бамстроймеханизация»; ЗАО «ДВ РЕГИОН»; ОАО «АВП»; ООО «АМУР МИНЕРАЛС»; АО «Газстройпром».

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами:

**РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников»**, имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале;

**РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»**, имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников»**, вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Анализ результатов показывает - 87% опрошенных работодателей в

**РАЗДЕЛЕ «А»**

удовлетворены уровнями: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «Б»** - 93% опрошенных работодателей показали на сколько важны для них уровни при выполнении профессиональных обязанностей: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

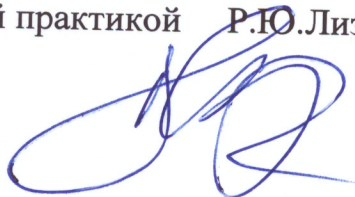
В **РАЗДЕЛЕ «В»** - 100% опрошенных работодателей показали результат, нацеленный на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в: приеме студентов и выпускников на работу; улучшении деловых связей с техникумом; совместном улучшении подготовки выпускников и другие.

В целом, по результатам анкетирования наблюдается удовлетворенность работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума.

В качестве общих рекомендаций по повышению удовлетворенности качеством профессиональной подготовки выпускников работодатели высказали пожелания:

- расширение баз практик для студентов, с последующим трудоустройством;
- развитие коммуникативных навыков у студентов;
- организация техникумом встречи студентов с потенциальными и реальными работодателями;
- увеличение количества экскурсий на предприятия и организации.

Заведующий производственной практикой Р.Ю.Лизогуб

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, positioned below the printed name.