

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей, представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ «Хабаровский дорожно-строительный техникум»

«Удовлетворенность качеством подготовки выпускников техникума в 2021 году».

Важнейшим показателем качества образования любого учебного заведения является, в первую очередь, трудоустройство выпускников и начало их профессиональной деятельности по полученной специальности или профессии. Подготовка специалиста, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, свободно владеющего профессией, способного к постоянному профессиональному росту в конкурентной среде - одна из приоритетных задач техникума.

С сентября по декабрь 2021г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2021 г. выпуска. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума по профессии: 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», а так же сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций:

ООО «Компания Диалог-ДВ»; ООО «Интэк-Пром»; МУП г. Хабаровска «Дорремстрой»; ООО «Стройальянс»; ПАО «ННК ХАБАРОВСКНЕФТЕПРОДУКТ»; ООО "ФИТ ВОСТОК» Федеральная сеть автосервисов; ГК ООО «Техсервис»; ООО "Дальавтотехэкспертиза"; АО «Корфовский Каменный Карьер»; УК ООО «Бамстроймеханизация»; ЗАО «ДВ РЕГИОН»; ОАО «АВП»;

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами:

РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»**, имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников»**, вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Анализ результатов показывает - 86% опрошенных работодателей в **РАЗДЕЛЕ «А»**

удовлетворены уровнями: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «Б»** - 92% опрошенных работодателей показали на сколько важны для них уровни при выполнении профессиональных обязанностей: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

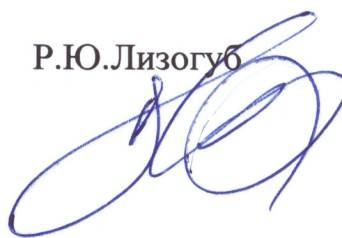
В **РАЗДЕЛЕ «В»** - 98 % опрошенных работодателей показали результат, нацеленный на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в: приеме студентов и выпускников на работу; улучшении деловых связей с техникумом; совместном улучшении подготовки выпускников и другие.

В целом, по результатам анкетирования наблюдается удовлетворенность работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума.

В качестве общих рекомендаций по повышению удовлетворенности качеством профессиональной подготовки выпускников работодатели высказали пожелания:

- активизировать работу по предварительному трудоустройству выпускников во время проведения практик, стажировок на предприятиях;
- развитие коммуникативных навыков у студентов;
- организация техникумом встречи студентов с потенциальными и реальными работодателями;
- увеличение количества экскурсий на предприятия и организации.

Заведующий производственной практикой Р.Ю.Лизогуб

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and strokes, positioned to the right of the typed name.