

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей,
представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ
«Хабаровский дорожно-строительный техникум»**

**«Удовлетворенность качеством подготовки выпускников техникума в
2022 году».**

Важнейшим показателем качества образования любого учебного заведения является, в первую очередь, трудоустройство выпускников и начало их профессиональной деятельности по полученной специальности или профессии. Подготовка специалиста, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, свободно владеющего профессией, способного к постоянному профессиональному росту в конкурентной среде - одна из приоритетных задач техникума.

С октября по декабрь 2022 г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2022 г. выпуска. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», а так же сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций:

ООО «Формула-ДВ», ООО «СДМ»; ООО «Интэк-Пром»; МУП г. Хабаровска «Дорремстрой»; ООО «Стройальянс»; ПАО «ННК ХАБАРОВСКНЕФТЕПРОДУКТ»; ООО "ФИТ ВОСТОК» Федеральная сеть автосервисов; ГК ООО «Техсервис»; ООО "Дальавтотехэкспертиза"; АО «Корфовский Каменный Карьер»; УК ООО «Бамстроймеханизация»; ЗАО «ДВ РЕГИОН»; ОАО «АВП»;

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами:

РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале;
РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников»**, вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Анализ результатов показывает - 89% опрошенных работодателей в

РАЗДЕЛЕ «А»

удовлетворены уровнями: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «Б»** - 95% опрошенных работодателей показали на сколько важны для них уровни при выполнении профессиональных обязанностей: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «В»** - 100% опрошенных работодателей показали результат, нацеленный на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в: приеме студентов и выпускников на работу; улучшении деловых связей с техникумом; совместном улучшении подготовки выпускников и другие.

В целом, по результатам анкетирования наблюдается удовлетворенность работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума.

В качестве общих рекомендаций по повышению удовлетворенности качеством профессиональной подготовки выпускников работодатели высказали пожелания:

- расширение баз практик для студентов, с последующим трудоустройством;

- развитие коммуникативных навыков у студентов;
- организация техникумом встречи студентов с потенциальными и реальными работодателями;
- увеличение количества экскурсий на предприятия и организации.

Заведующий производственной практикой Р.Ю.Лизогуб

