

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей, представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ «Хабаровский дорожно-строительный техникум»

«Удовлетворенность качеством подготовки выпускников техникума в 2022 году».

С октября по декабрь 2022 г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2022 г. выпуска. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума по специальности: 23.02.04 «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования», а так же сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

Анкетирование работодателей позволяет определить успешность и результативность протекания образовательного процесса в техникуме, обеспечивает педагогический коллектив информацией о состоянии тех факторов, которые оказывают или могут оказать существенное влияние на конечные результаты деятельности техникума

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций:

АО «ДВ-БВР»; ООО «Амур Машинери», АО «ККК», ООО «Стройальянс»; ООО «Соник Транс», ГК ООО «Техсервис»; АО «Корфовский Каменный Карьер»; УК ООО «Бамстроймеханизация»; ЗАО «ДВ РЕГИОН»; ОАО «АВП»; АО «Газстройпром».

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами:

РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале;

РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения

профессиональных обязанностей», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников»,** вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Анализ результатов показывает - 90% опрошенных работодателей в **РАЗДЕЛЕ «А»**

удовлетворены уровнями: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «Б»** - 97% опрошенных работодателей показали на сколько важны для них уровни при выполнении профессиональных обязанностей: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «В»** - 100 % опрошенных работодателей показали результат, нацеленный на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в: приеме студентов и выпускников на работу; улучшении деловых связей с техникумом; совместном улучшении подготовки выпускников и другие.

Результаты опроса показали, что наиболее важными для работодателей являются практические навыки, теоретические знания, а также дисциплина и исполнительность. По итогам опроса работодателей можно сделать вывод, что в большей степени организации-работодатели имеют достаточно хороший уровень удовлетворенности качеством образования обучающихся КГБ ПОУ ХДСТ.

По вопросам подготовки кадров работодатели готовы сотрудничать с КГБ ПОУ ХДСТ в рамках проведения профориентационных мероприятий, участия в проведении государственной итоговой аттестации. 85% работодателей заинтересованы в заключении соглашений о сотрудничестве с

в части организации практики, экскурсий студентов, внесении предложений
в содержание образовательных программ с целью подготовки специалистов в
сфере деятельности предприятия.

Заведующий производственной практикой Р.Ю.Лизогуб

