

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей,
представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ
«Хабаровский дорожно-строительный техникум»**

«Удовлетворенность качеством подготовки выпускников техникума в 2023 году по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих».

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и техникума в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в организациях и учреждениях. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень подготовки выпускников с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников техникума.

С октября по декабрь 2023г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг, предоставляемых Хабаровским дорожно-строительным техникумом. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума 2023 года профессии: «Слесарь по ремонту строительных машин», а так же сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций: ООО «Вяземский лесхоз», ООО «Дальавто»АО ООО «Соник Транс «Корфовский Каменный Карьер»; УК ООО «Бамстроймеханизация»; ЗАО «ДВ РЕГИОН»; ОАО «АВП»; ООО «АМУР МИНЕРАЛС»; ООО «АмурСтальСтрой», ООО «Опора»

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами: **РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников»**, имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для**

выполнения профессиональных обязанностей», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников»,** вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Анализ результатов показывает - 90% опрошенных работодателей в **РАЗДЕЛЕ «А»** удовлетворены уровнями: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями. В **РАЗДЕЛЕ «Б»** - 96% опрошенных работодателей показали на сколько важны для них уровни при выполнении профессиональных обязанностей: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями. В **РАЗДЕЛЕ «В»** - 95% опрошенных работодателей показали результат, нацеленный на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в: приеме студентов и выпускников на работу; улучшении деловых связей с техникумом; совместном улучшении подготовки выпускников и другие.

В целом, по результатам анкетирования наблюдается удовлетворенность работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума.

Рекомендации работодателей по повышению удовлетворённости качеством профессиональной подготовки выпускников
Работодатели предложили: расширить базу практик для студентов, в том числе с возможностью последующего трудоустройства; уделять больше внимания развитию коммуникативных навыков студентов; организовывать встречи студентов с потенциальными и действующими работодателями; увеличить количество экскурсий на предприятия и в организации.

Заведующий производственной практикой



Р.Ю.Лизогуб