

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей,
представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ
«Хабаровский дорожно-строительный техникум»**

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников техникума в 2024 году по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих».

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и техникума в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в организациях и учреждениях. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень подготовки выпускников с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников техникума.

В 2024г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг, предоставляемых Хабаровским дорожно-строительным техникумом. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума 2024 года по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», а так же сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций: «Дорремстрой»; ООО «СтройДорСервис»; ООО «Стройальянс»; ООО «Соник Транс»; ООО "ФИТ ВОСТОК" , Федеральная сеть автосервисов; ГК ООО «Техсервис»; ООО "Дальавтотехэкспертиза"; Каменный Карьер»; УК
В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами:

РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»**, имеющих несколько вариантов по 10-

балльной шкале; **РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников»**, вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Анализ результатов показывает - 91% опрошенных работодателей в **РАЗДЕЛЕ «А»** удовлетворены уровнями: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «Б»** - 94% опрошенных работодателей показали на сколько важны для них уровни при выполнении профессиональных обязанностей:

теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «В»** - 97% опрошенных работодателей показали результат, нацеленный на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в: приеме студентов и выпускников на работу; улучшении деловых связей с техникумом; совместном улучшении подготовки выпускников и другие.

Анализ результатов анкетирования показал, что работодатели в целом положительно оценивают уровень профессиональной подготовки наших выпускников. Тем не менее, для дальнейшего повышения качества образования и укрепления взаимодействия с рынком труда, партнеры техникума предложили ряд конструктивных мер. В частности, они рекомендуют расширить возможности для прохождения производственной практики с перспективой последующего трудоустройства, а также уделить больше внимания развитию «гибких навыков» (soft skills), особенно коммуникативных компетенций студентов. Кроме того, работодатели выразили готовность к более тесному сотрудничеству: они предложили чаще проводить экскурсии на предприятия и организовывать прямые встречи студентов с представителями компаний

Зав.производственной практикой



Лизогуб Р.Ю.