

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей,
представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ
«Хабаровский дорожно-строительный техникум»**

«Удовлетворенность качеством подготовки выпускников техникума в 2024 году по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих».

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и техникума в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в организациях и учреждениях. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень подготовки выпускников с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников техникума.

Было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг, предоставляемых Хабаровским дорожно-строительным техникумом. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума 2024 года профессии 21.01.08 «Машинист на открытых горных работах», а так же сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций: ООО «Вяземский лесхоз», АО «Региоснаб»; МУП г. ООО «СтройДорСервис»; ООО «Стройальянс»; ПАО «ННК ХАБАРОВСКНЕФТЕПРОДУКТ»; ООО «Соник Транс»; ГК ООО «ТехсервисАО «Корфовский Каменный Карьер»; УК ООО «Бамстроймеханизация»; ЗАО «ДВ РЕГИОН»; ООО «АМУР МИНЕРАЛС»; ООО «АмурСтальСтрой», ООО «Опора».

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами:

РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале;

РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей», имеющих несколько вариантов по 10-

балльной шкале; **РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников»**, вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Анализ результатов показывает - 92% опрошенных работодателей в

РАЗДЕЛЕ «А» удовлетворены уровнями: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями. В **РАЗДЕЛЕ «Б»** - 93% опрошенных работодателей показали на сколько важны для них уровни при выполнении профессиональных обязанностей: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями. В **РАЗДЕЛЕ «В»** - 96% опрошенных работодателей показали результат, нацеленный на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в: приеме студентов и выпускников на работу; улучшении деловых связей с техникумом; совместном улучшении подготовки выпускников и другие.

Результаты опроса подтверждают высокий уровень подготовки выпускников. Для дальнейшего развития сотрудничества с работодателями необходимо: -расширить сеть баз практики с прицелом на гарантированное трудоустройство. -внедрить дополнительные тренинги по развитию коммуникативных навыков. -активизировать профориентационную работу: увеличить число экскурсий на предприятия и проводить регулярные встречи студентов с представителями бизнеса».

Заведующий производственной практикой



Р.Ю.Лизогуб