

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей,
представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ
«Хабаровский дорожно-строительный техникум»**

«Удовлетворенность качеством подготовки выпускников техникума в 2024 году по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих».

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и техникума в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в организациях и учреждениях. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень подготовки выпускников с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников техникума.

В 2024г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг, предоставляемых Хабаровским дорожно-строительным техникумом. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума 2024 года по профессии 23.01.06 «Машинист дорожных и строительных машин», а так же сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций: МУП г. Хабаровска «Дорремстрой»; ООО «СтройДорСервис»; ГК ООО «Техсервис»; ООО "Дальавтотехэкспертиза"; АО «Корфовский Каменный Карьер»; УК ООО «Бамстроймеханизация»; ООО «АМУР МИНЕРАЛС»

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами: **РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников»**, имеющих несколько вариантов по 10-балльной

шкале; РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников», вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Анализ результатов показывает - 93% опрошенных работодателей в РАЗДЕЛЕ «А» удовлетворены уровнями: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями. В РАЗДЕЛЕ «Б» - 96% опрошенных работодателей показали на сколько важны для них уровни при выполнении профессиональных обязанностей: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями. В РАЗДЕЛЕ «В» - 95% опрошенных работодателей показали результат, нацеленный на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в: приеме студентов и выпускников на работу; улучшении деловых связей с техникумом; совместном улучшении подготовки выпускников и другие.

Приятно отметить, что большинство партнеров довольны качеством подготовки молодых специалистов. Однако мы не останавливаемся на достигнутом и прислушиваемся к рекомендациям бизнеса. Чтобы сделать обучение еще эффективнее, работодатели советуют нам:

- **Усилить практическую составляющую:** расширить перечень баз практики, где студенты смогут не только учиться, но и сразу трудоустроиваться.
- **Развивать коммуникацию:** уделять больше времени развитию навыков общения и взаимодействия в коллективе.
- **Быть ближе к производству:** чаще организовывать экскурсии на предприятия и проводить встречи студентов с потенциальными работодателями в формате живого диалога».

Зав. производственной практикой



Лизогуб Р.Ю.