

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей,
представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ
«Хабаровский дорожно-строительный техникум»**

«Удовлетворенность качеством подготовки выпускников техникума в 2025 году».

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

С октября по декабрь 2025 г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 г. выпуска. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума по специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», а также сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций:

ООО «Компания Диалог-ДВ»; ООО «Интэк-Пром»; МБУ «ГОРЗЕЛЕНСТРОЙ», ОАО СХК «АГРО ЭНЕРГО», ООО "ФИТ ВОСТОК", ООО «Техника Дальний Восток» Федеральная сеть автосервисов; ГК ООО «Техсервис»; ООО "Дальавтотехэкспертиза"; ЗАО «ДВ РЕГИОН»;

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами:

РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале;

РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения

профессиональных обязанностей», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников»,** вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Итоги проса работодателей подтверждают, что выпускники обладают необходимыми для успешной профессиональной деятельности компетенциями, востребованы в организациях различных уровней и форм собственности. Результаты анкетирования показывают, что, в среднем, профессиональными и личностными качествами молодых специалистов удовлетворены 83% опрошенных руководителей. В частности полностью устраивают: - профессиональные качества - 86% работодателей; практическая и технологическая компетентность и личностные качества выпускников - 84% работодателей; - уровень теоретических знаний выпускников - 80% работодателей. Руководители предприятий дали высокую оценку молодым специалистам по таким критериям как: - стремлением выпускников повышать профессионализм - 91% работодателей; - культурой поведения - 91% респондентов; - способностью выпускников быстро осваивать новые знания - 89% работодателей. 94% работодателей удовлетворены: - дисциплинированностью, исполнительностью.

В целом, по результатам анкетирования наблюдается удовлетворенность работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума.

Итоги опроса свидетельствуют о том, что руководители организаций готовы делиться своими знаниями по подготовке востребованных на рынке труда молодых специалистов; большинство респондентов заинтересованы в выпускниках КГБ ПОУ ХДСТ и в дальнейшем готовы принять на работу.

Заведующий производственной практикой



Р.Ю.Лизогуб