

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей,
представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ
«Хабаровский дорожно-строительный техникум»**

**«Удовлетворенность качеством подготовки выпускников техникума в
2025 году по программе подготовки специалистов среднего звена».**

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

С октября по декабрь 2025г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 г. выпуска. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников техникума по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте, а так же сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций: ООО «Компания Диалог-ДВ»; ООО «Интэк-Пром»; Хабаровска «Дорремстрой»; АО «ДВ-БВР»; ООО «Амур Машинери», ООО «ВСТК», АО «Корфовский Каменный Карьер»; УК ООО «Бамстроймеханизация»; ЗАО «ДВ РЕГИОН».

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами: **РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников»**, имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»**, имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; **РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников»**, вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Итоги проса работодателей подтверждают, что выпускники обладают необходимыми для успешной профессиональной деятельности компетенциями, востребованы в организациях различных уровней и форм собственности. Результаты анкетирования показывают, что, в среднем, профессиональными и личностными качествами молодых специалистов удовлетворены 89% опрошенных руководителей. В частности полностью устраивают: - профессиональные качества - 88% работодателей; практическая и технологическая компетентность и личностные качества выпускников - 85% работодателей; - уровень теоретических знаний выпускников - 82% работодателей. Руководители предприятий дали высокую оценку молодым специалистам по таким критериям как: - стремлением выпускников повышать профессионализм - 91% работодателей; - культурой поведения - 90% респондентов; - способностью выпускников быстро осваивать новые знания - 90% работодателей. 96% работодателей удовлетворены: - дисциплинированностью, исполнительностью.

Результаты анкетирования показали, что работодатели в целом довольны уровнем подготовки наших выпускников. Руководители предприятий высоко оценивают профессиональные навыки молодых специалистов и выражают готовность к сотрудничеству: они открыты к диалогу по вопросам совершенствования образовательных программ и заинтересованы в привлечении выпускников ХДСТ в свои команды».

Заведующий производственной практикой



Р.Ю.Лизогуб