

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей,
представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ
«Хабаровский дорожно-строительный техникум»**

**«Удовлетворенность качеством подготовки техникума в 2025 году
программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих».**

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и техникума в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в организациях и учреждениях. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень подготовки выпускников с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников техникума.

В 2025г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг, предоставляемых Хабаровским дорожно-строительным техникумом. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников в 2025 году по профессии: 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», а так же сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций. АО «Региоснаб»; «СтройДорСервис»; ООО «Стройальянс»; ООО "ФИТ ВОСТОК» Федеральная сеть автосервисов; ГК ООО «Техсервис»; ООО "Дальавтотехэкспертиза"; ЗАО «ДВ РЕГИОН»; ОАО «АВП»;

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами: РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников», вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Анализ результатов показывает - 93% опрошенных работодателей в РАЗДЕЛЕ «А» - удовлетворены уровнями: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В РАЗДЕЛЕ «Б» - 94% опрошенных работодателей показали на сколько важны для них уровни при выполнении профессиональных обязанностей: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В РАЗДЕЛЕ «В» - 97% опрошенных работодателей показали результат, нацеленный на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в: приеме студентов и выпускников на работу; улучшении деловых связей с техникумом; совместном улучшении подготовки выпускников и другие.

Итоги опроса работодателей подтвердили, что уровень квалификации наших выпускников соответствует современным требованиям рынка. Однако, чтобы сделать подготовку кадров еще более эффективной, наши партнеры дали несколько ценных рекомендаций. Прежде всего, они советуют увеличить долю практического обучения: расширить список площадок для стажировок, которые в перспективе могут стать местом работы, и чаще организовывать выездные занятия на предприятиях.

Заведующий производственной практикой



Р.Ю.Лизогуб