

**Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей,
представителей предприятий-социальных партнеров КГБ ПОУ ХДСТ
«Хабаровский дорожно-строительный техникум»**

«Удовлетворенность качеством подготовки выпускников 2025 г. по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих» .

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и техникума в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в организациях и учреждениях. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень подготовки выпускников с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников техникума.

В 2025г. было проведено анкетирование удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг, предоставляемых Хабаровским дорожно-строительным техникумом. Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников 2025году по профессии: 23.01.07 Машинист крана (крановщик), а так же сбор информации для организации работы повышения качества образовательной деятельности.

В опросе приняли участие основные профильные предприятия и организаций.

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на разделы с вопросами: РАЗДЕЛ «А» «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников», имеющих несколько вариантов по 10-балльной шкале; РАЗДЕЛ «Б» «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей», имеющих несколько вариантов по 10-

балльной шкале; РАЗДЕЛ «В» «Мнение работодателей о качестве подготовки выпускников», вопросы с количеством вариантов от 2 до 10.

Анализ результатов показывает - 90% опрошенных работодателей в **РАЗДЕЛЕ «А»** - удовлетворены уровнями: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «Б»** - 95% опрошенных работодателей показали на сколько важны для них уровни при выполнении профессиональных обязанностей: теоретической; практической; адаптационной; коммуникативной подготовками, а также: дисциплиной и исполнительностью; способностью к самообразованию; дополнительными знаниями и умениями.

В **РАЗДЕЛЕ «В»** - 97% опрошенных работодателей показали результат, нацеленный на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие в: приеме студентов и выпускников на работу; улучшении деловых связей с техникумом; совместном улучшении подготовки выпускников и другие.

Анализ результатов анкетирования показал, что работодатели в целом положительно оценивают уровень подготовки наших выпускников. Тем не менее, для дальнейшего совершенствования образовательного процесса партнеры техникума предложили ряд конкретных шагов. В частности, акцент стоит сделать на усилении практической составляющей: расширении сети баз для стажировок с прицелом на последующее трудоустройство и организации регулярных экскурсий на производство. Также работодатели отметили необходимость развития «гибких навыков» (soft skills) у студентов — в первую очередь, умения грамотно работать с документацией и эффективно выстраивать коммуникацию. Кроме того, была подчеркнута важность прямого диалога между студентами и представителями бизнеса через проведение профильных встреч и карьерных мероприятий».

Заведующий производственной практикой КГБ ПОУ ХДСТ

Р.Ю.Лизогуб

